

Les collectivités osent l'innovation managériale

Les huit Communautés d'agglomération et de communes des Deux-Sèvres ainsi que le Centre de gestion ont amorcé ensemble une réflexion sur leurs besoins respectifs et les complémentarités à construire autour des enjeux de gestion des ressources humaines.

Il en est ressorti une volonté commune de lancer une démarche d'innovation managériale et d'incubation ressources humaines. Un dossier a alors été déposé au titre du Fonds MNT (porté par cette mutuelle santé prévoyante territoriale avec le soutien de l'Association des maires de France et du Syndicat national des directeurs généraux des collectivités territoriales).

Objectif : accompagner par des méthodes d'innovation la transformation de l'action publique locale. Cette candidature a été retenue. Dans ce cadre le président du CDG 79, Alain Lecointre, a convié les acteurs au lancement officiel de ce projet « *commun d'innovation managériale et d'incubation RH* » vendredi 13 janvier au siège la Communauté de communes du Val de Gâtine à Champdeniers.

Alain Lecointre a présenté le contexte avec « *un changement d'échelle des intercommunalités dans le département, les nouvelles attentes en matière RH, et un modèle partenarial à repenser* » et souligné « *le bon*



Le lancement de la démarche d'innovation managériale et d'incubation RH – CDG 79 - MNT s'est déroulé sous la conduite d'Alain Lecointre, président du CDG 79, et de Damien Guiguet, président du fonds MNT (en arrière-plan).

PHOTO : CO

moment : l'approche de la mi-mandat après deux premières années profondément bouleversées.

Cyrille Devendeville, directeur du CDG 79, a détaillé les grands axes de cette démarche expérimentale. « *Les ambitions sont : expérimenter une démarche d'innovation managériale sur une logique de partenariat entre les différents niveaux territoriaux, définir les attentes et les besoins des intercommunalités à l'égard du CDG, définir les complémentarités entre le CDG et les intercommunalités sur l'offre de services à proposer aux communes, définir les mutualisations possibles à l'échelle*

départementale, dessiner l'offre de service du CDG de demain. »

Pour mener à bien cette expérimentation, le fonds de MNT s'est attaché les services du cabinet Vraiment Vraiment composés de designers – analystes, dont « *l'accompagnement consiste à développer le potentiel du projet avec une méthodologie spécifique, à nous appuyer et nous sécuriser dans une démarche expérimentale, à nous pousser à tester nos idées, faire avec nous, même si la réussite du projet repose sur notre implication, notre appropriation des outils, notre engagement.* »